Отчет о выполнении коллективного договора первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №56 «Крепыш» за 2022год.

Направления деятельности профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Важными разделами Соглашения и коллективных договоров являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием.

Организационная работа

На 31 декабря 2022года на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ №56 «Крепыш» состоит на учете 55 работника.

- Охват профсоюзным членством – 98%

- Неработающих пенсионеров – 2 чел

Принято в Профсоюз за отчетный период – 9 работников.

Выбыло из Профсоюза в связи с увольнением – 7 работников.

Заявлений о выходе из состава из профсоюза, не поступало.

В 2022 году выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективными договорами.

- Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день, бракосочетание работника и бракосочетание детей, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сыны в армию, родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше. Ими воспользовалось 39 работников.

- 3 дня дополнительно к отпуску получили 14 работников, проработавших в течение года без больничного листа.

- 2 работника, проработавшие в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, получили материальное вознаграждение к юбилейным датам.

5 детей работников дошкольного учреждения отдохнуло в загородном лагере в г. Набережные Челны. Размер родительского взноса составил 7401 руб.

Поправили свое здоровье в санаториях в 2021 году по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов Профсоюза» и приобрели путевки в санатории ФПРТ со скидкой -1 работник.

Воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложениями № 1 отраслевого Соглашения 101 педагог. В том числе:

- применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию – 6 работников;

Охрана труда в ДООУ не остается без внимания.

На сегодняшний день 16 работников получали доплаты (4 %) за вредные условия труда и 4 работника – дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

Одно из важных направлений деятельности профсоюзной организации – это оказание материальной помощи членам профсоюза. Из средств первичных профсоюзных организаций, территориальной профсоюзной организации, а также фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» была оказана материальная помощь 8 членам профсоюза.

Проводились День дошкольного работника, 8 Марта, Новогодние праздники для детей работников, День пожилого человека и 9 Мая.

А так же была оказана материальная помощь членам профсоюза, чьи дети идут в первый класс «Помоги собраться в школу».

Профсоюз продолжает активно представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов профсоюза.

Действующие программы для членов профсоюза:

1. «Льготное оздоровление для членов профсоюза» . В соответствии с которой, чл. профсоюза могут приобрести путевку со скидкой 20% в санатории «Жемчужина», «Нехма», «Ижминводы», «Сосновый бор»
2. Централизованное прохождение медицинского осмотра.
3. Негосударственное пенсионное обеспечение (Волга-Капитал)
4. Доплаты молодым педагогам в размере 1111руб
5. выплаты педагогическим работникам работающим в селе.
6. «Мы вместе-мы рядом!» -Мать и дитя, программа для членов профсоюза с детьми с ограниченными возможностями. (оплату путевки оплачивает полностью Реском профсоюза)
7. «Льготный потребительский кредит в АК БАРС банке»
8. Оказание материальной помощи в сложных жизненных ситуациях.
9. Участие в программе «Помоги собраться в школу!». Членам профсоюза, чьи дети идут в первый класс материальная помощь – 500 руб, многодетным 1000 руб
10. Ежегодно проводится подписка на газеты «Мой профсоюз», «Новое слово», «Профсоюзный вестник»
11. «Профсоюз – ветеранам». Оказана материальная помощь 2 ветеранам
12. Успешно работает сайт ППО, материалы и информация в котором пополняется и обновляется.

Продолжать работу в масштабном проекте «Цифровой профсоюз». За отчетный период проведено 3 заседаний профсоюзного комитета, где рассматривались и решались следующие вопросы:

1. Охрана труда .

- организация и проведение общих профсоюзных собраний.
 - принятие соглашения по ОТ на 2022г.
 - утверждение сметы денежных расходов на 2022г.
2. Организация санаторно-курортного оздоровления работников в 2022г.
-оздоровление детей членов профсоюза в летних лагерях:

В период 1 января по 31 декабря 2022 года в профсоюзный комитет поступило 30 заявления. Из них:

- 21 заявлений на оказание материальной помощи;
- 9 заявлений о принятии в члены Профсоюза работников Народного образования и науки РФ.

Все письменные обращения в профсоюзный комитет решались своевременно, в пользу членов Профсоюза.

За отчетный период проведено 3 профсоюзных собрания

1. Отчетно-выборочное.

На котором обсуждались следующие вопросы:

- утверждение плана первичной профсоюзной организации на 2022г.
- утверждение сметы на 2022г

Отчет за прошедший год.

2. Итоговое заседание членов Профсоюза ДОУ.

За прошедший год были выполнены следующие мероприятия:

- осуществлялся контроль за соблюдением безопасных условий труда
- осуществлялся контроль за правильной работой электрооборудования
- осуществлялся контроль за своевременной выдачей дезинфицирующих средств и их использованием.
- проводилась работа по соблюдению работниками правил и инструкций по ОТ.
- осуществлялся контроль за периодическим медицинским осмотром среди сотрудников нашего детского сада.
- контролировалось оснащение аптечек первой медицинской помощи.
- проведен общий технический осмотр здания и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации.
- проведено обслуживание пожарноохранной сигнализации.
- проведен замер сопротивления электрооборудования в здании.
- проведено обслуживание теплового узла.

В 2022 году несчастных случаев с работниками не произошло.

В текущем году по плану было проведено медицинское обследование в ГАУЗ «Поликлиника №3». Прошло обследование – 47 работников.

Проанализировав работу ППО планируется в 2023г.

- принять активное участие в мероприятиях тематического года в Профсоюзе «Спорт.Здоровье.Долголетие»

- продолжить работу по внедрению автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»
- сохранение традиции празднования 8 Марта, День воспитателя, Нового года. Не остаются без внимания и наши пенсионеры и юбиляры.
Традиционно к «Дню пожилого человека» Профсоюз поздравляет их с этим днем и дарит памятные подарки

.
В нашем коллективе работают замечательные, талантливые люди, и все они активно принимают участие в жизни детского сада. Работа, проводимая в нашей первичной профсоюзной организации направлена на то, чтобы работники жили лучше, стабильнее, не боялись завтрашнего дня!

Председатель ППО МБДОУ №56 «Крепыш»
Заведующий МБДОУ №56 «Крепыш»

Кузнецова О.В.
Степанова С.С.